

済生会福岡総合病院

看護師 募集案内 2024

人々を“しあわせ”にする
看護を目指して



社会福祉法人 恩賜 済生会

福岡県済生会福岡総合病院

福岡県済生会福岡総合病院 人事課
〒810-0001 福岡市中央区天神1丁目3番46号

☎ 092-771-8151
(内線5553)

saiyo@saiseikai-hp.chuo.fukuoka.jp

<https://www.saiseikai-hp.chuo.fukuoka.jp>



看護部の
ページは
こちら

2022.12作成

看護師として、関わるすべての人々との
1つ1つの出会いを大切にし、
「つながる」「つなげる」ことで人々を“しあわせ”に



社会福祉法人 恩賜 済生会

福岡県済生会福岡総合病院

先輩看護師の声

認知症看護認定看護師
特定看護師

谷口 恒太



認定看護師として、
看護の質向上にさらに貢献

入職当初は救命救急センターに所属していましたが、働く中で認知症者やせん妄に対するケアの重要性を感じました。自身のキャリアアップも考え、専門性を極めるために認知症看護認定看護師を取得しました。取得に至るまでのバックアップ体制には本当に感謝しています。同時に取得した特定看護師の資格もいかし、看護の質向上に貢献したいと思っています。

知識や技術習得に日々努力。
患者目線の看護を目指す

呼吸器内科や血液内科を中心に循環器内科・婦人科・外科など、さまざまな患者さんを受け入れる病棟です。入院化学療法もあり、それぞれの疾患に応じたケアを行うため、知識や技術の習得が欠かせず大変なこともあります。患者さんの不安な気持ちを思いやる心配りを忘れずに、先輩や同僚と助け合いながら毎日がんばっています。

13階病棟看護師
清原 舞香



常に安心安全な手術提供を。
部署全体でレベルアップ

時間を問わず緊急手術にも対応し、年間約4,000件の手術が行われる部署のため、緊張感あふれる毎日ですが、後輩看護師への手厚いサポートのおかげで、知識・技術の向上を図る上で最良の環境です。手術中、声をあげることでできない患者さんの発するサインを見逃さず、常に安心安全な手術が実施できるようスタッフ全員で日々努力しています。

手術室看護師
山下 航



支えてくれる先輩に感謝しながら、
自身の成長を実感

手術や手術前後の化学療法、放射線療法などを目的とした外科や形成外科の患者さんが多い病棟です。1年目からPNSで先輩とペアを組んで業務を行っています。最初は慣れないことも多く、先輩に迷惑を掛けているのではと思うこともありましたが、技術面はもちろん精神面のフォローにも支えられ、自身の成長を少しずつ感じているところです。

8階病棟看護師
錦見 葵(新人) 平岡 李砂子(先輩)



ルーキーナース とある日のスケジュール(日勤)



さあ、今日も
がんばろう♡

8:45

全体の申し送り



8:30

業務開始。情報収集、
ペアナースと情報共有。

担当患者さんへの挨拶を行い
1日のスケジュールを
確認し調整します。

9:00

バイタルサインチェック・記録・
清潔ケアや検査・手術などの処置を
実施します。

すべての業務を
ペアで話し合い共有しながら
協力して実施します。



12:00

昼休み・昼食

午後にそなえて
ひと休み

13:00

ケースカンファレンス

13:30

リシャッフル実施

午後からのケアや
業務の進捗状況を確認し、
リーダーナースが中心となり
業務の調整を行います。

14:00

入院患者さん
受け入れ



16:00

最終ラウンド

夜勤への引き継ぎが
スムーズに行われるよう
最終ラウンドを行います。

17:00

終業

お疲れさまでした!



2024年度 看護師募集要項

このパンフレットに関するお問い合わせはこちら

福岡県済生会福岡総合病院 人事課 ☎092-771-8151 (内線5553)

E-mail saiyo@saiseikai-hp.chuo.fukuoka.jp

募集基準 2024年3月 看護系学校卒業見込者(新卒者)

募集人員 50名程度

勤務開始日 2024年4月1日

応募必要書類 ①履歴書(※マイナビ看護学生「WEB履歴書」)

②卒業見込証明書

③成績証明書

④健康診断(証明)書(学校より発行されたもの)

※一度送信が完了したWEB履歴書は、内容の修正および再提出ができません。

※上記②③④の書類は、封筒をご自身で開封し、WEB履歴書作成時に指定された形式でデータのアップロードを行ってください(原本は必ず郵送)。

※書類の発行が、学校都合により受付が間に合わない場合は、その旨を記したメモを同封いただき、発行次第、追加で送付してください。

応募方法 〈手順1〉求人サイト「マイナビ看護学生」にご登録いただき、「選考会」に事前エントリーしてください。

〈手順2〉事前エントリー後に、WEB履歴書のURLが記載されたメッセージが届きます。WEB履歴書の作成および②～④のアップロードを行った後に、証明書の原本を人事課宛にご郵送ください(事前エントリー後に応募を辞退される場合は、お電話でご一報ください)。

なお、応募書類をご郵送いただく際は、封筒の表に「2024年度看護師(新卒)応募書類」と朱書してください。また送付いただいた書類は合否に関わらず返却いたしません。あらかじめご了承ください。

事前エントリー 2023年3月20日(月)～2023年4月21日(金)17時

書類受付期間 2023年3月20日(月)～2023年4月21日(金)※書類必着

採用試験スケジュール

日程	内容
2023年4月24日(月)	書類選考開始
5月中旬頃予定	選考結果発送
5月27日(土)・28日(日)	採用試験(個人面接)※1
6月中旬頃予定	内定通知
7月以降	2次募集※2

※1) オンライン面接へ変更の可能性あり。

※2) 2次募集は、1次募集で定員に達しなかった場合に実施します。

送付先 〒810-0001 福岡市中央区天神1丁目3番46号

福岡県済生会福岡総合病院 人事課 柳

待遇 ●基本給 〈4年大学卒業〉 約266,000円

〈3年看護専門学校卒業〉 約257,000円

●諸手当/夜勤手当・超過勤務手当・特殊勤務手当

住居手当(上限28,000円)・通勤手当

●賞与/年3回(夏季・冬季・期末)2022年度現在

●昇給/年1回

●休暇/4週につき休日8日(変形労働制)

年次休暇、年末・年始、夏季特別休暇、慶弔休暇

産前産後休暇、育児休暇、看護・介護休暇

●福利厚生/本人および配偶者・子の治療費減免制度

病院旅行費一部負担、退職金制度、施設優待制度

●病院説明会のご案内

〈院外説明会〉	日程	内容
福岡(福岡国際会議場)	2022年12月26日(月)	マイナビ看護学生就職セミナー【仕事研究】
山口(KDDI維新ホール)	2023年 2月25日(土)	マイナビ看護学生就職セミナー
福岡(博多国際展示場&カンファレンスセンター)	2023年 2月25日(土)	ナース専科就職ナビ合同就職説明会2024
福岡(博多国際展示場&カンファレンスセンター)	2023年 3月12日(日)	マイナビ看護学生就職セミナー【MEGA】

※福岡会場は多数の来場が予想されます。安全確保のため、一部予約制とさせていただきます。

〈院内説明会〉	日程	内容
当院からの招待ZOOM(予約制)	2023年 1月28日(土)	病院説明会 (2024年度新卒採用者向け)
	2023年 2月18日(土)	

※お申し込みは「マイナビ看護学生」より申し込みをお願いいたします。

※お申し込みいただけるのは2024年3月卒業予定者(2024年新卒者)のみに限らせていただきます。

◇院内説明会の申込開始は、2022年12月下旬頃を予定しています。

★当日は、お仕事の内容、教育体制に関する説明のほか、質疑応答の時間も予定しております。看護の第一線で活躍する先輩看護師の生の声を聴けるチャンスです。是非ご参加ください。



マイナビより
エントリー!

●インターンシップ開催概要

2024年採用の方向けの開催は終了しました。

(2025年採用の方向けの開催は、2023年夏頃を予定しています)

看護職員数

看護部長1名、副看護部長3名、看護課長15名(教育専従1名、専従セーフティマネージャー1名を含む)、看護師493名(派遣職員3名含む)、保健師1名

〈上記のうち認定看護師16分野27名〉認知症看護2名、乳がん看護1名、

緩和ケア1名、救急看護2名、クリティカルケア2名、糖尿病看護2名

皮膚・排泄ケア3名、感染管理2名、がん化学療法看護1名、がん性疼痛看護2名

手術看護2名、慢性心不全看護1名、脳卒中リハビリ看護3名、呼吸器疾患看護1名

摂食・嚥下障害看護1名、がん放射線療法看護1名

ナースエイド58名(派遣33名含む)、介護福祉士9名

計580名(2022年11月現在)※派遣職員を含む



「^{いのち}生を^{すく}済う」という済生会創立の
精神の下、100年以上にわたり
地域に密着した
医療・福祉活動を展開。

この街を医療で守る。
信頼され、
真の満足をしていただける
病院づくりを。



病院の理念

地域社会の皆様や先生方に信頼され
真の満足をしていただける病院づくり

病院の基本方針

- 済生の心で医療・福祉に貢献します
- 良質で安全な医療を提供します
- 救急医療を充実し、高度専門医療を推進します
- 地域医療連携を積極的にすすめます

看護部理念

「人々を“しあわせ”にする看護」 “しあわせ”=幸せ・仕合わせ

“しあわせ”の価値観はさまざまです。相手の立場で考える～相手の目で見、相手の耳で聴き、相手の心で感じる～ことを実践し、その人らしさを尊重した看護を目指します。

“仕合わせ”はめぐり合わせ、人と人との出会いを意味しています。

看護師として、関わるすべての人々（患者・家族・職員・地域社会などのすべての人々）との1つ1つの出会いを大切に、「つながら」「つなげる」ことで人々を“しあわせ”にする看護の実現を目指したいと考えます。

看護部基本方針

- ① 済生会人としての誇りを持ち、地域看護の質向上に寄与します
- ② 相手の立場に立ち、安全・最善・最適な看護を提供します
- ③ 医療チームの一員として専門的知識・技術・人間力の向上に努め、
自分が源として考え、組織人として自律的に行動します
- ④ 病院の健全経営に参画し、組織の発展に貢献します

看護部教育理念

済生会の理念を実践できる看護師の育成と
個人が主体的にキャリア形成できるように支援する

- 済生会の組織人としての自覚を持ち、人間力と倫理観を備え、信頼される看護を提供できる自律した看護師を育成する
- 一人の人として成長し、看護師として自らのキャリア開発を行い自己実現できる専門職業人を育成する

看護部教育目標

- ① 済生会の組織人として、看護の専門職業人として、倫理観を持った看護師を育成する
- ② 主体的学習を継続し、キャリアビジョンに向かって自己研鑽する
- ③ 医療や社会背景の変化に対応でき、地域との連携を積極的に行う責任を自覚し行動する

〈自分が源〉で考え行動し、
自分自身そして患者さんや周囲の人を
〈勇気づける〉ことのできる看護師を
求めています

看護部長 大嶋由紀

看護師として第一歩を踏み出す皆さんは、これからの新しい環境への希望だけでなく、看護師としての責任や学習に関すること、人間関係など、多くの不安を抱えているのではないかと思います。看護部では、教育専従看護課長をはじめ先輩看護師や上司が、皆さんの職場適応そしてキャリアアップをサポートしていきます。



看護専門職としてその責任を果たすためには、苦しいこと、辛いこと、泣きたくること等を乗り越えて成長していかなければなりません。そんなときは「自分がどう行動すれば、どう考えれば前に進めるだろうか」と「自分が源」で考え、行動し、自分自身の成長につなげていきましょう。そして、行動するためには自分自身を“勇気づける”（＝困難を克服する力を与える）ことが大切です。自分を勇気づけることができてはじめて、患者さんを勇気づけることができるようになります。

“自分が源”“勇気づけ”を実践し、共に学び、看護専門職として成長していきましょう。

自分で考えて行動できる
看護のスペシャリストを育成します

教育専従看護課長 白木摩耶

当院では、新人看護師の皆さんのことを期待を込めて〈ルーキーナース〉と呼んでいます。ルーキーナースサポートシステムは、厚生労働省の「新人看護職員研修ガイドライン」を基本に当院の特色を打ち出せるようにアレンジしたものです。急性期看護を担う一人ひとりのために、教育担当者（マスターコーチ）・実地指導者（コーチ・サポーター）がしっかりサポートします。2年目以降は、看護部理念に基づいたクリニカルラダーに沿って、キャリア開発をしていきましょう！目指すのは「自律した看護師」です。



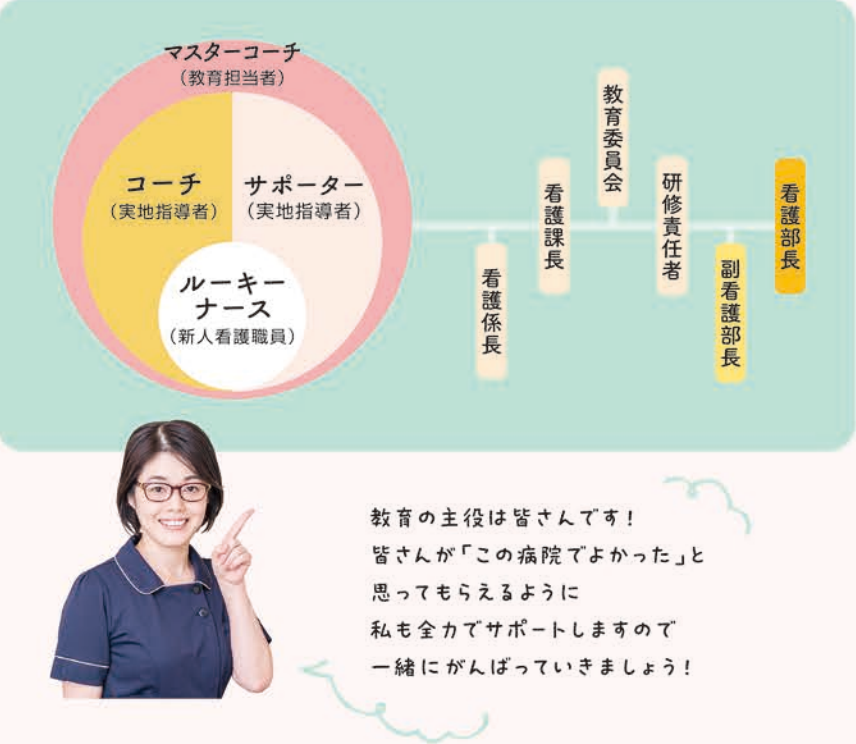
看護部クリニカルラダー

クリニカルラダーに沿って、
自立した看護師育成とキャリア開発の支援を行っています。



ルーキーナース指導体制

「ルーキーナースサポートシステム(RNSS)」で
ルーキーナースの皆さんを強力にバックアップします！



スペシャリスト育成

「もっと専門的な知識を得て、看護にいかしたい」
そんな願いをサポートします！

当院では16分野27人の認定看護師に加え、11人の特定看護師がチーム医療を支える要として、活躍しています(2022年11月)。その熟練した看護技術と知識で、より質の高い看護の提供と病院全体のレベルアップを目指し、自分の持つスキルを発揮しています。「もっと専門的な知識を得て、看護にいかしたい」そういった願いをかなえるサポート体制があります！あなたのキャリアアップを応援します。



※2020年より特定行為研修機関として看護師特定行為研修を開始し、院内からも研修生を募集しています。9区分の特定行為区分を開講し、現場の医師や特定行為看護師などが講師となり、充実した教育体制の下、よりタイムリーな医療・看護を提供し臨床で活躍できる人材育成に努めています。

ルーキーナース教育年間スケジュール

主な研修内容として、食事・排泄・清潔などの基礎看護技術に加え、下記の研修を開催しています。また入職後1・3・6・9・12カ月目には、フォローアップ研修を行っています。

4～6月

- 新入職員組織人研修
- 看護倫理研修
- 感染管理研修
- 安全管理研修
- シャドー研修(日勤)
- 注射・採血の技術研修



注射・採血の技術研修

5月

- 救急看護(BLS)研修
- シャドー研修(夜勤)

6月

- 看護診断研修
- メンタルフォロー研修



救急看護(BLS)研修

7～9月

- シミュレーション研修
- 創傷管理研修(スキンケアの基礎)
- 危険予知トレーニング
- リフレッシュ研修



点滴研修

10～12月

- 救急看護(BLS)研修
- ローテーション研修

1～3月

- フィジカルアセスメント研修
- 創傷管理研修(ストーマケア)



ローテーション研修